



Sindicato Andaluz de Trabajadores/as

Sección Sindical de la Universidad de Sevilla

COMUNICADO · Septiembre de 2013

Ni “marcos”, ni “encuentros”, ni “compadreo”

Por una

MESA DE NEGOCIACIÓN

soberana y transparente

El Equipo de Gobierno de nuestra Universidad ignora la demanda de la plantilla de PDI de conformar YA una Mesa de Negociación para abordar temas que están afectando dramáticamente a nuestras condiciones laborales (salario, promoción, despidos, etc.) y, por extensión, a la calidad de la Universidad Pública. Estos asuntos tan importantes no pueden negociarse en reuniones bilaterales de ciertas secciones sindicales con el Rector, ignorando a los órganos legítimos de representación (Junta de Personal y Comité de Empresa) y sin constituir una Mesa de Negociación formal.

El Rector se comprometió en julio a abrir un “marco estable de negociación” con la plantilla del PDI. Ahora, en septiembre, nos encontramos con que esto significa **reuniones bilaterales con CCOO y UGT**. Desde el SAT alertamos de que **los acuerdos tomados en este tipo de reuniones no son de obligado cumplimiento, como sí ocurre en una Mesa de Negociación**. Además, estas reuniones se dan sin la participación de la plantilla y sus órganos de representación (Comité de Empresa y Junta de Personal). Por si esto fuera poco, el Rector cita a UGT y no a nuestro sindicato que tiene más representación entre el PDI. Es más, desde el SAT-US llevamos esperando meses una cita con el Rector para tratar temas del PAS. Son demasiadas las contradicciones de este Rector al que se le llena la boca de democracia universitaria a la vez que se niega a abrir una Mesa de Negociación con la representación real de la plantilla. Nos preguntamos **por qué favorece el Rector a unos sindicatos y margina a otros**.

Desde el SAT-US exigimos que se abra ya una verdadera Mesa de Negociación paritaria, como además exige la normativa. Esta es la primera línea verde que el Rector debe cruzar para evitar las movilizaciones que desembocarían en la anunciada huelga durante los exámenes de febrero.

Además, desde nuestra sección sindical **exigimos la dimisión del Presidente de la Junta de Personal**, Alfonso de Castro, de CCOO, por deslealtad hacia el órgano que preside, por no defender con rotundidad la decisión unánime de dicha

Junta de exigir la Mesa de Negociación, priorizando los intereses de su propio sindicato.

La **actuación burocrática de CCOO y UGT** sólo persigue secuestrar las reivindicaciones que proceden de la movilización y organización del profesorado, negociándolas directamente con el Rector al margen de la plantilla y presentando como logros pequeños avances muy lejanos de las reivindicaciones originales. Parecen actuar más de cara a la galería ante las próximas elecciones sindicales, poniendo de manifiesto lo que realmente les importan los derechos del profesorado. Desde el SAT llamamos a construir un marco de unidad real y democrática de todo el profesorado y las secciones sindicales que les representan, que sea transparente y útil para la defensa de nuestra Universidad. Por ello es necesaria una Mesa de Negociación que se comprometa con los acuerdos tomados y donde estén todos los sindicatos con representación.

Como muestra la experiencia, negociaciones dirigidas por burocracias sindicales conllevan la merma de las condiciones laborales y el recorte de servicios públicos, especialmente en tiempos de crisis económica. Desde el SAT-US consideramos fundamental la **unidad de la plantilla en torno a las reivindicaciones básicas planteadas en asamblea**. Comienza un curso académico lleno de retos docentes, investigadores, y de defensa de nuestras condiciones laborales y de una Universidad Pública, Democrática y de Calidad. Estos restos exigen respuestas y alternativas viables que existen y queremos concretar de forma democrática. ¡Por esto es necesaria una Mesa de Negociación transparente ya!

SAT-Sección Sindical de la Universidad de Sevilla

<http://sat.us.es> · sat@us.es · 608790230 - 608790229

 /satuniversidad

 @satuniversidad