

Al Personal de Administración y Servicio

El martes 19 de febrero, desde la Sección Sindical del SAT-US, impulsamos una reunión con el Delegado del Rector para el PAS. Os comunicamos que no se ha celebrado la misma, tras avisarnos a última hora de un cambio en la agenda del Delegado, posponiéndose hasta el próximo 26 de febrero. Queremos que conozcáis de antemano los distintos puntos que queremos tratar:

PROMOCIÓN INTERNA:

1.- PAS Funcionario, próxima convocatoria de la Escala D al C1.

2.- PAS Laboral, próxima convocatoria del Grupo IV al III.

¿Se van a cumplir los acuerdos entre RRHH y el Comité de Empresa de 2010 y años anteriores? ¿Qué ha pasado con el dinero presupuestado en relación a la promoción interna (plazas sueltas, mantenimiento...), especialmente en relación con los encargados de equipo de Consejería y de Bibliotecas? ¿Se van a cumplir los compromisos de los dos anteriores Directores de RRHH con estos colectivos? ¿y la creación de plazas? Deben reconocerse Técnicos Especialistas allí donde Técnicos Auxiliares realizan tareas de la primera categoría.

3.- Inversión de remanente IT del 2012 en otras promociones.

¿Qué cantidad es, y qué porcentaje se va a dedicar a promoción y/o creación, en funcionarios y laborales? ¿Qué presupuesto para el 2013 hay para el PAS, cantidades para promoción y recalificación o nuevos?

4.- Promoción horizontal con la diferencia presupuestaria de los grupos de doble adscripción.

5.- En el PAS Laboral (colectivo de informática) debe desarrollarse el plan efectuado por el Grupo de Calidad Gmatic sobre las UNITIC.

CONCURSOS:

1.- PAS Funcionario, antes de finalizar febrero convocatoria con todas las vacantes a raíz de las modificaciones puntuales en RPT 2013, nueva creación y jubilaciones -incluyendo previsión de las posibles jubilaciones a lo largo de este año 2013.

2.- PAS Laboral, no tener en cuenta más de 12 meses de habilitaciones, atendiendo estrictamente al Convenio Colectivo.

3.- No Comisiones de Servicio ni Habilitaciones sin más, sino convocatorias más dinámicas.

4.- Crear una comisión que vigile tanto las Habilitaciones como las Comisiones de Servicio

5.- Previsión y continuación en la elaboración de la nueva normativa en materia de provisión de puestos de trabajo.

BOLSA DE TRABAJO:

Reivindicamos una bolsa completamente pública y nominativa.

Sindicato Andaluz de Trabajadores/as
Sección Sindical de la Universidad de Sevilla
<http://sat.us.es>
sat@us.es * 608790230, 608790229



satuniversidad



satuniversidad



NÓMINAS:

- 1.- Solicitamos que se desglose adecuadamente incluyendo conceptos como años de antigüedad/trienios, grado personal/categoría profesional, número de horas extraordinarias pagadas.
- 2.- ¿Qué pasa con el devengo de la parte proporcional de la paga extra correspondiente al período de Navidad del 2012?
- 3.- ¿Qué conceptos se han rebajado en el año 2012 al PAS-Laboral? ¿Qué ha ocurrido en otras universidades?
- 4.- Explicación de los conceptos retributivos afectados por la rebaja del 5%.

JORNADA LABORAL:

- 1.- Explicación de la jornada laboral en período no lectivo (Semana Santa, FERIA y Navidad) y reflejo de la reducción en *etempo*. ¿Porqué siguen apareciendo 7.30 horas en la aplicación *etempo*?
- 2.- ¿Dónde está la nueva Resolución en materia de formación y los prometidos días de asuntos propios?

PERMISOS:

Mejora actualizada de los permisos y licencias.

INCAPACIDAD TEMPORAL:

Solicitamos ampliación del número de días de enfermedad sin baja en cómputo anual -es decir, más de cuatro días-.

RPT:

Solicitamos RPT nominativa. Sin este documento no podemos valorar las necesidades reales de promoción interna y de provisión.

- 1.- ¿Cuántos puestos de trabajo han desaparecido y qué pasa con ese dinero presupuestado?
- 2.- ¿Cuántas VACANTES hay por la tasa de reposición cero y que se piensa hacer con estas vacantes, siguen recogidas en RPT?
- 3.- ¿Cuántos puestos hay en comisión de servicio y habilitaciones?

SINDICAL Y REUNIONES:

Recordarle que no tenemos liberados sindicales y, debido a que tenemos que continuar con las responsabilidades que generan nuestros puestos de trabajo, nuestra agenda es también muy apretada

PREGUNTA FINAL

¿Qué se está negociando a nivel de Andalucía, en materia laboral sobre el PAS, a espaldas de la plantilla?

Sindicato Andaluz de Trabajadores/as
Sección Sindical de la Universidad de Sevilla
<http://sat.us.es>
sat@us.es * 608790230, 608790229



satuniversidad



satuniversidad

