

Recortes: Cuando se imposibilita la carrera docente e investigadora

La carrera docente e investigadora era una carrera de obstáculos repleta de presiones y competencia, muchas veces insana, para conseguir acreditaciones y superar concursos sucesivos. Aún así, el Convenio Colectivo del PDI de las Universidades Andaluzas y el Plan de Estabilidad ordenaron y racionalizaron, en parte, los procedimientos. Con la llegada de los recortes que vienen a privatizar la Universidad Pública con la excusa de la crisis **se imposibilita el inicio y la promoción en la carrera docente e investigadora:**

Las **agencias de evaluación** (ANECA y AGAE) siguen siendo tan opacas y arbitrarias como siempre, lo que es especialmente grave en estos tiempos en los que se impide continuamente la promoción del profesorado.

Se han suprimido convocatorias de plazas de investigadores como la ‘Ramón y Cajal’. Así, el recorte en I+D+i entre 2009 y 2012 es del 36%; el presupuesto del gobierno central para I+D+i en 2013 es de 5.5672 millones, de los que 3.441 son créditos dirigidos a las empresas. Además, **la Universidad de Sevilla (US) quiere suprimir en el próximo Consejo de Gobierno las plazas de Profesorado Ayudante del V Plan Propio de Investigación**, lo que cercena la incorporación de nuevo profesorado y bloquea la promoción de personal investigador en formación.

El Gobierno Central ha dinamitado la promoción al imponer una tasa de reposición del 10% en el [RDL 20/2011](#) (cada 10 trabajadores jubilados se puede contratar a 1), y **el Gobierno Andaluz ha suspendido la oferta de empleo público** en la [Ley 3/2012, de 21 de septiembre](#). Estas medidas frenan desde la promoción del Profesorado Ayudante Doctor a la del Profesorado Titular de Universidad.

Además, el incremento de la dedicación docente del P.D.I. a 320 horas presenciales por año ha abierto las puertas a **despidos masivos**. Este año han sido despedidos de la US más de 250 profesores y profesoras a las que no se le ha renovado contrato, fundamentalmente Profesorado Sustituto Interino y algún Profesorado Asociado. El año que viene los despidos podrían ser muchos más de recortarse la dotación a las universidades en los Presupuestos Andaluces para 2013. La Universidad está marginada con respecto a otras administraciones públicas pues no se permite la promoción interna al entenderse que las plazas son de nueva creación.

Desde el SAT-US exigimos: (1) Al **Gobierno Central**, que aumente las inversiones en Investigación y Educación como motor de salida de la crisis, restaure las convocatorias de plazas de investigadores y acabe con la limitación en la tasa de reposición (la cual debe estar en función de las necesidades docentes e investigadores de cada universidad). Al **Gobierno Andaluz**, que abone a las universidades, de una vez, los millones que les debe y restaure la oferta de empleo público. Al **Rector de la US**, que convoque plazas de Profesorado Ayudante, que mantenga su compromiso de estabilidad con investigadores ‘Juan de la Cierva’, ‘Ramón y Cajal’, etc., y que interprete el paso de Ayudante Doctor a Contratado Doctor como lo que realmente es, una promoción interna para la que debe bastar una adaptación de contrato tras conseguir la acreditación correspondiente. En definitiva, que el Rector deje de tirar balones fuera y se moje más allá de los discursos.

El boicot a la carrera docente e investigadora nos afecta a todos los colectivos de profesorado e investigadores por lo que debemos **movilizarnos de forma conjunta y contundente hasta parar los recortes**.

Sindicato Andaluz de Trabajadores/as
Sección Sindical de la Universidad de Sevilla
<http://sat.us.es>
sat@us.es * 608790230, 608790229



satuniversidad



satuniversidad

